



## **BASES DE LA CONVOCATORIA PÚBLICA 4/2018 PARA LA CONTRATACIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN, DE UN/A RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (GRUPO II – BANDA I – NIVEL 5), PLAZA DE PERSONAL LABORAL FIJO SUJETO A CONVENIO COLECTIVO EN LA AUTORIDAD PORTUARIA DE CASTELLÓN.**

### **I. INTRODUCCIÓN**

Mediante este proceso de selección se trata de identificar al candidato que mejor se adapta al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que reúne el candidato con las requeridas para el puesto de trabajo. Con este sistema se pretende asegurar el ajuste de la persona en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a éste.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo de consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (O.E.P.) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal aprobado por Resolución de 24 de junio de 2016.

Al amparo de lo establecido en el Real Decreto 702/2017, de 7 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2017, se convocan pruebas selectivas para cubrir las plazas de personal laboral fijo que se indican a continuación:

<i>PUESTO DE TRABAJO / OCUPACIÓN</i>	<i>NÚMERO DE PLAZAS</i>
<b>RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN (GRUPO II - BANDA I - NIVEL 5)</b>	<b>1</b>

### **II. OBJETO**

Es objeto de éstas bases la regulación de las normas generales y requisitos a las que habrán de ajustarse las convocatorias y las pruebas de evaluación del proceso de selección.



### III. PUESTOS OFERTADOS

Se convocan pruebas selectivas para cubrir un puesto de carácter fijo en la plantilla de personal Dentro de Convenio, por el procedimiento de concurso-oposición con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en las presentes bases.

El candidato seleccionado estará sujeto a toda la normativa laboral aplicable a los empleados de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

La prestación de servicio quedará sometida a la normativa vigente de incompatibilidades.

La definición del puesto de trabajo quedará definida en el Anexo I.

Asimismo, se establece una bolsa de trabajo por vigencia de 18 meses con las personas que habiendo superado el proceso de selección queden clasificadas en los puestos inmediatamente siguientes a quien haya obtenido la plaza convocada, en el caso de que la Autoridad Portuaria de Castellón lo considere oportuno, y para el caso de que existan necesidades de contratación temporal en esta ocupación.

### IV. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. Nacionalidad:
  - a) Tener nacionalidad española
  - b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
  - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
  - d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
  - e) Los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.
2. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.
3. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título que se reseña en los requisitos específicos. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.



4. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.
5. Los aspirantes que se presenten con discapacidad, habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento y presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan al puesto ofertado en esta convocatoria.
6. No haber sido separados del servicio o despedidos por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público.
7. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo, será causa de eliminación del candidato en el propio proceso.

### **Requisitos específicos**

1. Disponer de titulación universitaria (Licenciatura, Ingeniería, Diplomatura o Ingeniería Técnica) preferentemente de la siguiente titulación: Diplomados en Relaciones Laborales, Diplomados en Ciencias Empresariales, Licenciados en Económicas y Empresariales, Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Licenciados en Derecho, Licenciados en Psicología o titulaciones equivalentes.

### **V. SOLICITUDES**

1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán cumplimentar la solicitud según el modelo recogido en el Anexo II de esta convocatoria) y dirigirla al Departamento de Recursos Humanos de la Autoridad Portuaria de Castellón. Dicho modelo podrá descargarse de la página web de este organismo portuario: [www.portcastello.com](http://www.portcastello.com) (Sección "Ofertas de Empleo"). El modelo también se podrá solicitar gratuitamente en el Registro General de la Autoridad Portuaria.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Castellón (de lunes a viernes, en horario de 9:00 a 14:00) o en los Registros a que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, acompañados de las certificaciones y justificantes acreditativos recogidos en la convocatoria. No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales, dentro del plazo establecido para la presentación de instancias. Dicho plazo será de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la fecha de la publicación de la convocatoria.

Las solicitudes también podrán remitirse mediante el modelo de instancia "Selección personal" que se encuentra disponible en el Registro Telemático de la Autoridad Portuaria de Castellón (<http://sede.portcastello.gob.es>).

Aquellos candidatos que presenten sus solicitudes en registros distintos al de la Autoridad Portuaria de Castellón, deberán comunicar mediante un correo electrónico a la dirección [recursoshumanos@portcastello.com](mailto:recursoshumanos@portcastello.com) dicha circunstancia, anexando una



- copia de la solicitud en la que se aprecie de forma legible el sello de entrada de la unidad registral.
2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.
  3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.
  4. Los aspirantes quedarán vinculados a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.
  5. Las Bases de la convocatoria se publicarán en el tablón de anuncios de la Autoridad Portuaria de Castellón, en su página web [www.portcastello.com](http://www.portcastello.com), en la de Puertos del Estado [www.puertos.es](http://www.puertos.es) y en la página [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es) (060).
  6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán, así mismo, acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.
  7. La fecha de referencia para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen será el día que finalice el plazo de presentación de solicitudes.
  8. En la solicitud, los candidatos con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto o de los puestos de trabajo correspondientes. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto o los puestos solicitados.
  9. A las solicitudes deberán acompañarse como mínimo lo siguiente:
    - Currículum Vitae
    - Relación de méritos debidamente acreditados, realizando una autoevaluación de los mismos. En el Anexo III se encuentra el modelo para realizar la autoevaluación, que será cotejada junto con la documentación presentada por el Tribunal de la convocatoria.
    - Copia de la Titulación oficial exigida en la convocatoria
    - Copia del DNI o pasaporte en vigor
    - Declaración bajo juramento o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
    - Acreditación de experiencia laboral: para la valoración de la experiencia profesional deberán presentarse conjuntamente los siguientes documentos: Informe de vida laboral reciente, contratos de trabajo o certificados de ocupaciones y funciones desempeñadas en otras empresas.



10. No serán objeto de valoración aquellos méritos que no se hayan rellenado en el formulario de Autoevaluación.
11. Formalidades de los documentos. Los documentos que se presenten deberán ser originales o extendidos en copias debidamente compulsadas. La compulsación deberá afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando falte la firma e identificación personal del funcionario que las extienda.

## VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1. El plazo de presentación de solicitudes finalizará el día **13 de Agosto de 2018, a las 14:00 horas**.
2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará las listas de admitidos y excluidos al proceso de selección con carácter provisional. Su publicación se realizará en el plazo máximo de veinte días hábiles. Se publicará en el tablón de anuncios principal y en la web de este organismo público portuario.
3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a los interesados con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite y, en su caso, no podrán realizar las pruebas del proceso de selección.
4. Los candidatos excluidos, dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de admitidos o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante el Tribunal. Si el día de finalización coincidiera con sábado o festivo se pasará al siguiente día hábil.
5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva. Esta Resolución será publicada dentro de los 3 días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones, en el tablón de anuncios principal y en la página web de este organismo portuario.
6. En dicha resolución, se indicarán los lugares en que se encuentren expuestas al público las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y, determinándose el lugar, fecha y hora de comienzo del proceso de selección.
7. El hecho de figurar en la relación de admitidos no presupone que se reconozca a los candidatos la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del interesado, deberá publicar resolución excluyendo al candidato del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

## VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal estará compuesto por las siguientes personas:

Presidente: D. Adolfo Noguero Rodríguez (Suplente: D. Antonio Velasco Gómez)

Vocales: Dña. Maritina Vidal Rodríguez (Suplente: Dña. Tatiana Monfort Moliner)

D. Vicente Joaquín Rius Persiva (Suplente: Dña. Cristina Moya Pascual)

D. José María Perpiñán Cabrero (Suplente: D. Pablo Sanahuja Nebot)

D. Vicent Manuel Llidó García (Suplente: D. José Antonio Salom Martín)

D. Sergio Alonso Chiva (Suplente: D. Jose A. Pallarés Silvestre)

Secretario: D. Juan José Navarro Marzá (Suplente: Dña. Rosa M<sup>a</sup> Morales Ventura)

2. El Tribunal se reúne a convocatoria de su Presidente y se constituye con la presencia de la mayoría de sus miembros. El Presidente tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.
3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.
4. El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases.
5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el punto 2 del artículo 23 de la ley 40/2015, comunicándolo al Presidente de la Autoridad Portuaria de Castellón, cuando concurren en ellos alguna de las siguientes circunstancias:
  - 1º Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa pendiente con algún interesado.
  - 2º Tener parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
  - 3º Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
  - 4º Haber tenido intervención como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
  - 5º Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.



El Presidente de la Autoridad Portuaria podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias antes mencionadas.

Asimismo, en los casos previstos en el párrafo anterior, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal, en cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

- a. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda.
  - b. En el día siguiente el recusado manifestará al Presidente del Tribunal si se da o no en él la causa alegada. En el primer caso, el Presidente del Tribunal podrá acordar su sustitución acto seguido.
  - c. Si el recusado niega la causa de recusación, el Presidente del Tribunal resolverá en el plazo de tres días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos.
  - d. Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.
6. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.
7. Las pruebas de selección podrán realizarse con el auxilio de organismos competentes o empresas especializadas, incorporando los resultados de la misma al expediente que ha de juzgar el tribunal.
8. Todas las alegaciones, reclamaciones o peticiones deberán dirigirse al Tribunal en el plazo de dos días hábiles desde la publicación de la comunicación de que se trate y se presentarán en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Castellón (Muelle Serrano Lloberes s/n, 12100 Grao de Castellón), o en los registros a los que se refiere el artículo 16.4 de la ley 36/2015. No se aplicará este plazo a las alegaciones, reclamaciones y peticiones establecidas en la Base 6 de este documento (Plazo de presentación y admisión de aspirantes), dado que tiene su plazo específico.

## VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El Tribunal evaluará a las personas candidatas según el proceso de cobertura adoptado en el punto III, sin perjuicio de otras pruebas prácticas y/o entrevista personal si se estimara necesario, y para las que se convocará personalmente en tiempo y forma a los candidatos.

Este proceso de selección constará de las siguientes fases: fase de conocimientos generales del ámbito portuario, fase de competencias genéricas, fase de conocimientos específicos y una fase de valoración de los méritos.



### 8.1 Prueba de conocimientos generales

Esta fase será eliminatoria y obligatoria. La prueba tendrá una **puntuación máxima global de 10 puntos**.

Se evaluarán los conocimientos del sistema portuario estatal de las personas que participen en el proceso. Versará sobre los siguientes temas:

- La Legislación portuaria (Real Decreto Legislativo 2/2011 de 5 de septiembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante).
- La Organización de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.
- La norma convencional común (II convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias).
- La Constitución Española.
- La Organización Estatal y Territorial respectiva.
- Políticas de igualdad de Género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres. Políticas contra la Violencia de Género. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.

La prueba será de tipo test y tendrá carácter eliminatorio, consistirá en la resolución de un cuestionario, compuesto de 50 ítems. Cada pregunta tendrá 4 respuestas alternativas de las que sólo una será verdadera. El tiempo máximo para su realización será determinado por el tribunal y se comunicará a los aspirantes antes de comenzar el ejercicio. Cada respuesta acertada sumará 0,2 puntos y cada respuesta fallada restará 0,07 puntos. Únicamente los candidatos que obtengan una puntuación igual o superior a 5 puntos accederán al resto de pruebas y al concurso de méritos.

### 8.2 Prueba de competencias genéricas relacionadas con el perfil de la ocupación

Dicha prueba se realizará mediante el apoyo de una empresa especializada y consistirá en evaluar las competencias genéricas requeridas para el perfil profesional demandado, concretamente las que se indican a continuación:

COMPETENCIAS GENÉRICAS	NIVEL
Comunicar	3
Gestionar	3
Liderar	2
Negociar	3
Planificar	2
Trabajo en Equipo	3



Esta prueba, que consistirá en la realización de cuestionarios y/o entrevistas para la valoración de competencias, será eliminatoria y obligatoria. Será necesario aprobar cada una de las competencias requeridas en el nivel solicitado. Esta prueba tendrá una **puntuación máxima global de 20 puntos** (cada una de las 6 competencias valoradas tendrá el mismo peso en esta nota global).

### 8.3 Prueba de competencias técnicas

La **puntuación máxima** a obtener en esta prueba será **de 20 puntos**. Para superar la prueba deberá obtenerse una puntuación igual o mayor a 10 puntos.

La prueba de competencias técnicas consistirá en un **caso práctico** a partir del cuál los candidatos tendrán que contestar a preguntas relacionadas con los siguientes temas:

- La planificación de los recursos humanos y la organización.
- Sobre la gestión y desarrollo de los recursos humanos (selección, formación, comunicación interna, políticas de motivación, movilidad, planificación, retribución, etc.).
- Sobre temas relativos a la legislación laboral, de seguridad social y normativa fiscal relacionada.
- Sobre negociación colectiva.

Cuando se proceda a convocar a los aspirantes a la realización de la prueba de competencias técnicas se detallará la tipología de la prueba.

### 8.4 Valoración de méritos (Máximo 50 puntos)

Esta prueba no tendrá carácter eliminatorio y consistirá en la valoración de los méritos aportados y documentados por los candidatos participantes en el proceso de selección.

#### **Mérito 1 - Formación:**

Se valorará con un máximo de 17 puntos la siguiente formación acreditada:

- Se puntuará el mayor nivel MECES acreditado en el ámbito de las titulaciones reseñadas como preferentes en los Requisitos específicos del apartado IV. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES (Diplomados en Relaciones Laborales, Diplomados en Ciencias Empresariales, Licenciados en Económicas y Empresariales, Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Licenciados en Derecho, Licenciados en Psicología o titulaciones equivalentes), según el baremo siguiente:
  - Nivel MECES 4: 8 puntos.
  - Nivel MECES 3: 6 puntos.
  - Nivel MECES 2: 4 puntos.



- Postgrado o Máster Oficial en áreas de Recursos Humanos , en Relaciones laborales, o en Derecho Laboral, excluyéndose la titulación académica oficial que sirvió para el acceso al puesto objeto de la convocatoria. Se valorará en función del número de créditos ECTS, con una ponderación de 0,1 puntos por crédito ECTS. (Máximo 12 puntos).
- Postgrado o Máster no Oficial en áreas de Recursos Humanos , en Relaciones laborales, o en Derecho Laboral, excluyéndose la titulación académica oficial que sirvió para el acceso al puesto objeto de la convocatoria. Se valorará en función del número de créditos ECTS, con una ponderación de 0,09 puntos por crédito ECTS. (Máximo 12 puntos).
- Cursos de formación llevados a cabo por Autoridades Portuarias relacionados con el perfil competencial ofertado en la convocatoria. Se valorará en función del número de horas realizadas, con una ponderación de 0,01 puntos por hora de formación. (Máximo 12 puntos)
- Otros cursos de formación en áreas de Recursos Humanos , en Relaciones laborales, o en Derecho Laboral organizados por Universidades, Autoridades Portuarias, Organismos Públicos, Cámaras de Comercio, Asociaciones Empresariales y Organizaciones Sindicales. Se valorará en función del número de horas realizadas, con una ponderación de 0,01 puntos por hora de formación. (Máximo 12 puntos)

## Mérito 2 - Idiomas:

Se valorará con un máximo de 8 puntos, los siguientes idiomas oficiales, debidamente justificados mediante fotocopia compulsada del título que acredite su superación de acuerdo con el siguiente baremo:

### a) Conocimientos de Valenciano. Máximo 2 puntos:

Se valorará el conocimiento del idioma valenciano, mediante presentación de títulos de la Junta Qualificadora de Coneixements de València, de acuerdo al siguiente baremo:

- Acreditación de Nivel B1: 0,5 puntos.
- Acreditación de Nivel B2: 1 punto.
- Acreditación de Nivel C1: 1,5 puntos.
- Acreditación de Nivel C2: 2 puntos.

### b) Conocimientos del idioma inglés. Máximo 4 puntos:

Se valorará el conocimiento del idioma inglés, mediante presentación de títulos de los organismos oficiales reconocidos a tal fin de acuerdo al siguiente baremo:

- Acreditación de Nivel B1: 1 punto
- Acreditación de Nivel B2: 2 puntos

- Acreditación de Nivel C1: 3 puntos
- Acreditación de nivel C2: 4 puntos

c) Conocimientos de otros idiomas extranjeros. Máximo 2 puntos:

Se valorará el conocimiento de otras lenguas extranjeras, mediante presentación de títulos de los organismos oficiales reconocidos a tal fin para cada idioma de acuerdo al siguiente baremo:

- Acreditación de Nivel B1: 0,5 puntos
- Acreditación de Nivel B2: 1 punto
- Acreditación de Nivel C1: 1,5 puntos
- Acreditación de nivel C2: 2 puntos

Se valorara únicamente la acreditación de nivel superior aportada en cada uno de los idiomas.

**Mérito 3 - Experiencia:**

Se valorará con un máximo de 25 puntos la experiencia acreditada. Para la valoración de la experiencia profesional deberán presentarse conjuntamente los siguientes documentos originales o compulsados: Informe de vida laboral reciente, contratos de trabajo o certificados de ocupaciones y funciones desempeñadas en otras empresas.

- Responsable de Recursos Humanos y Organización en Autoridades Portuarias: 0,2083 puntos por mes (máximo 25 puntos).
- Técnico de Recursos Humanos y Organización en Autoridades Portuarias: 0,1666 puntos por mes (máximo 20 puntos).
- Policía portuario, personal de taller o administrativo en el departamento de Recursos Humanos en Autoridades Portuarias: 0,1250 puntos por mes (máximo 15 puntos).
- Otras ocupaciones en Autoridades Portuarias: 0,0833 puntos por mes (máximo 10 puntos).
- Responsable de Recursos Humanos y Organización en otras empresas del ámbito público o privado: 0,0833 puntos por mes (máximo 10 puntos).
- Técnico de Recursos Humanos y Organización en otras empresas del ámbito público o privado: 0,0416 puntos por mes (máximo 5 puntos).

La valoración de la experiencia en las diferentes ocupaciones será acumulativa, hasta alcanzar el máximo total asignado.

**IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO**



1. Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan.
2. Las pruebas serán siempre en alguno de los idiomas oficiales del Estado Español.
3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las pruebas se harán públicas con cuarenta y ocho horas de antelación, al menos, a la señalada para su inicio. Estos anuncios se efectuarán en el Tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria de Castellón y en su página web.
4. El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de las fases del proceso que sean escritos y no deban ser leídos ante el órgano de selección, sean corregidos sin que se conozca la identidad de los aspirantes. El Tribunal podrá excluir a aquellos candidatos en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los mismos.
5. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al interesado, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.
6. Concluido cada uno de los ejercicios del proceso, el Tribunal hará públicas en el Tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria de Castellón y en su página web, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.

## **X. PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

1. Llamamiento. Los aspirantes serán convocados a cada prueba en único llamamiento, publicando esta información en el tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria de Castellón y en su página web, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan al mismo, sea cual fuere la causa que al respecto pueda alegarse.
2. Inicio y calendario de las pruebas. La primera prueba se iniciará en la fecha que señale el Tribunal examinador, junto con la publicación de la lista definitiva de admitidos.

La convocatoria para la realización de las pruebas siguientes se publicará con, al menos, cuarenta y ocho horas de antelación mediante anuncio publicado en el tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria de Castellón y en su página web.

En los mismos lugares se expondrán al público las listas de aprobados y cualquier comunicación del Tribunal.

3. Orden de las pruebas. A los solos efectos de favorecer la práctica del proceso de la selección, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas se realicen en la misma fecha o en unidad de acto.

## **XI. CALIFICACION FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN**



1. La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones parciales obtenidas en cada apartado descrito en estas bases.
2. La puntuación ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por los aspirantes en el proceso de selección.
3. El número de candidatos propuestos para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.
4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente para el orden final:
  - 4.1 Mayor puntuación en la prueba de competencias técnicas.
  - 4.2 Mayor puntuación en la prueba de competencias genéricas.
  - 4.3 Mayor puntuación en la valoración de méritos.
  - 4.4 Aplicación de los criterios aprobados en el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos.
5. El Tribunal podrá declarar desierto el proceso si ninguna de las personas aspirantes obtuviera la calificación de APTO.

## **XII. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO**

1. El Tribunal, si procede, emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los aspirantes aprobados por orden de puntuación final. En la misma resolución figurará la persona propuesta para cubrir el puesto por haber alcanzado la mayor puntuación.
2. Los candidatos estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento como personal funcionario o laboral fijo, debiendo presentar certificado del Registro Central de Personal o del Ministerio u organismo del que dependieran para acreditar la condición de funcionario, u órgano similar para el caso de personal laboral fijo y demás circunstancias que consten en su expediente personal.
3. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten habrán de ser originales o extendidos en copias debidamente autorizadas o compulsadas. Las compulsas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.

4. Falta de presentación de documentos y subsanación de defectos. Para subsanar los defectos de que puedan adolecer los documentos presentados, se concederá a los interesados un plazo de diez días hábiles.



El organismo declarará la exclusión de aquellos candidatos que, transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos por las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir los interesados por falsedad en la solicitud inicial. De dicha exclusión se dará la oportuna comunicación al Tribunal, pudiendo éste en caso de desacuerdo realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado.

5. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, el organismo portuario resolverá la convocatoria, publicando la lista definitiva del proceso, ordenados por la puntuación final, que se publicará en el tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria y en su página web.
6. La Resolución se elevará al Presidente de la Autoridad Portuaria de Castellón para su aprobación a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.
7. Ante la renuncia del candidato seleccionado, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar al siguiente candidato de la lista de candidatos que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato que haya superado el referido proceso.
8. Contra las resoluciones del Tribunal calificador recaídas a lo largo del proceso se podrá presentar el correspondiente recurso ante el Presidente del organismo portuario convocante, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
9. Contra la Resolución del Presidente de la Autoridad Portuaria de Castellón podrán interponerse los recursos potestativos correspondientes o ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de conformidad con lo establecido en la mencionada Ley.
10. En la evaluación de competencias técnicas y genéricas, la publicación de las listas tras el proceso, sólo contendrá la calificación de "apto" o "no apto". Todo ello sin perjuicio de que en las respectivas Actas del Tribunal Calificador se recojan las calificaciones completas a los efectos de posibles reclamaciones judiciales.
11. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos, al ser una combinación de méritos y de valoraciones resultantes de las entrevistas personales, que forma un conjunto indivisible. Estas Actas reflejan el resultado de las entrevistas personales, así como a los méritos alegados en los distintos "*curriculum vitae*" de los aspirantes, en dónde conjuntamente con los mismos coexisten datos personales.
12. Los datos personales de los candidatos sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento expreso por parte de los



afectados. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre.

13. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán necesariamente en la página web y en el tablón de anuncios principal de la Autoridad Portuaria de Castellón.

### **XIII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA**

1. Al candidato aprobado se le proveerá del correspondiente nombramiento provisional como empleado en el Grupo y Banda correspondiente a la convocatoria, para desempeñar los cometidos establecidos en la misma.
2. El nuevo empleado dispondrá de un plazo máximo de 15 días naturales para presentarse a su destino a contar desde la fecha en que se le notificó el nombramiento provisional. Se entenderá que renuncia al mismo y será dado de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, una vez superado el plazo sin haberse presentado a su puesto de trabajo.
3. Ante la renuncia del candidato aprobado, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el mismo será dado de bajo, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar al siguiente candidato de la lista de aprobados según el orden de puntuación como acreedor de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato que hubiera superado el referido proceso.
4. El candidato una vez dado de alta como trabajador en el organismo deberá cumplir con el período de prueba establecido legalmente. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que fue contratado; en el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

### **XIV. BOLSA PARA LA CONTRACCIÓN TEMPORAL**

Una vez concluido el proceso selectivo y con el fin de agilizar, en su caso, las contrataciones temporales para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, se aprovecharán las actuaciones ya realizadas, de forma que aquellas personas que habiendo superado el mismo y que no hayan alcanzado plaza fija, tendrán preferencia para su pertenencia a posibles bolsas de contratación temporal de acuerdo al art. 13 del II Convenio Colectivo.

### **XV. PROTECCIÓN DE DATOS**





De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, se informa a las personas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que los datos que faciliten serán utilizados exclusivamente para dicho propósito por Puertos del Estado/Autoridades Portuarias y/o, en su caso, la empresa cuyo auxilio se contrate, y a la que se refiere el punto VIII. PROCESO DE SELECCIÓN de estas Bases. Dichos datos no podrán ser cedidos a terceros y serán protegidos para garantizar su intimidad.

De esta forma, se entiende que las personas candidatas, en el momento en que soliciten ser incluidos en este proceso selectivo y acudan a realizar las pruebas que lo conforman, prestan su consentimiento expreso para esta finalidad.

Castellón a 13 de julio de 2018

## ANEXO I

### PERFIL COMPETENCIAL DE LA OCUPACIÓN "RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN"

#### GRUPO II - BANDA I - NIVEL 5

AJ	Asesoría Jurídica
C	Calidad
C&MK	Comercial y Marketing
CS	Compras y Suministros
CRI	Comunicación y Relaciones Institucionales
CM	Conservación y Mantenimiento
CA	Contabilidad y Auditoría
DPT	Desarrollo de Proyectos Telemáticos
DRH	Desarrollo de RRHH y Organización
DTT	Dibujo Técnico y Topografía
GAP	Gestión de Actividades Pesqueras
GDP	Gestión de Dominio Público
GM	Gestión de Mercancías
GD	Gestión Documental
GEF	Gestión Económico-Financiera y Presupuestaria
I	Idiomas
INF	Infraestructuras
LI	Logística e Intermodalidad
MA	Medio Ambiente
N	Náutica Portuaria
NP	Normativa Portuaria
OSP	Operaciones y Servicios Portuarios
PRL	Prevención de Riesgos Laborales
RL	Relaciones Laborales
SEP	Sector y Estrategia Portuaria
SI	Seguridad Industrial
SO	Seguridad Operativa
SAN	Sistemas de Ayuda a la Navegación
TP	Tráfico de Pasajeros
UES	Uso y Explotación de Sistemas
C	Comunicar
G	Gestionar
L	Líderar
N	Negociar
P	Planificar
TE	Trabajo en equipo

### FUNCIONES PRINCIPALES DE LA OCUPACIÓN "RESPONSABLE DE RECURSO HUMANOS Y ORGANIZACIÓN"

- Colaborar en la planificación de la función de recursos humanos y organización.
- Coordinar y realizar las políticas de gestión y desarrollo de recursos humanos (selección, formación, comunicación interna, movilidad, planificación, retribución, etc.).
- Asesorar a otros departamentos en materia de organización (jerárquica y funcional).
- Informar al personal en temas relativos a legislación laboral, de seguridad social y normativa fiscal relacionada.
- Dar apoyo en actividades relacionadas con la representación social (negociación colectiva, etc).
- Coordinar y realizar las actividades de administración de personal (contratación, altas y bajas, nóminas, seguros sociales, control de personal, expedientes disciplinarios, permisos, licencias, gastos, etc.).
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Elaborar informes, estudios, proyectos y presupuestos relacionados con su actividad y gestionar la documentación administrativa derivada de la misma.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
- Gestionar los recursos materiales y humanos asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.
- Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación.

## ANEXO II

### 1. DATOS PERSONALES / DADES PERSONALS

#### 1.1. Datos de la persona / Dades de la persona

Nombre y apellidos / Nom i cognoms	DNI/CIF
<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 1.2. Datos del / la representante / Dades del/la representant

Nombre y apellidos / Nom i cognoms	DNI/CIF	Relación / Relació
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 1.3. Datos a efectos de notificación / Dades a efectes de notificació

Dirección / Adreça	Localidad y provincia / Localitat i província	CP
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Teléfono / Telèfon	FAX	Dirección electrónica / Adreça electrònica
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### 2. DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA / DESCRIPCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

Nº convocatoria / Nº convocatoria	Cantidad de plazas / Quantitat de places	Denominación del puesto de trabajo / Denominació del lloc de treball
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Concurso / Concurs	<input type="checkbox"/> Promoción interna / Promoció interna	
<input type="checkbox"/> Concurso-oposición / Concurs-oposició	<input type="checkbox"/> Turno libre / Torn lliure	
<input type="checkbox"/> Oposición / Oposició		

### 3. EXPONGO / EXPOSE:

Que enterado/a de la convocatoria detallada en el punto 2 y reuniendo todos los requisitos exigidos / Que enterat/da de la convocatoria detallada en el punt 2 i reunint tots els requisits exigits

Documentos que adjunto / Documents que adjunte
<input style="height: 50px;" type="text"/>

Para realizar las pertinentes compulsas de los documentos que se aporten, los interesados habrán de presentar original y copia de cada uno de ellos / Per realitzar les pertinents compulses dels documents que s'aporten, els interessats hauran de presentar original i còpia de cadascun d'ells.

La falta de presentación o compulsas de la documentación necesaria conllevará el requerimiento al interesado o interesada para que subsane la misma, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido en su petición / La falta de presentació o compulsas de la documentació necessària comportarà el requeriment a l'interessat perquè subsane la mateixa, amb indicació de que, si així no ho fera, se li tindria per desistit en la seua petició.

### 4. SOLICITO / SOL·LICITE

Sea admitida la presente solicitud para poder tomar parte en este proceso selectivo / Siga admesa la present sol·licitud per poder prendre part en aquest procés selectiu.

Firma / Signatura

Castellón / Castelló,  de/d'  de

AUTORIDAD PORTUARIA DE CASTELLÓN / AUTORITAT PORTUÀRIA DE CASTELLÓ

La Autoridad Portuaria de Castellón guardará secreto de los datos de carácter personal que nos ha facilitado y le garantizará la adopción de medidas de seguridad necesarias para velar por su confidencialidad. Asimismo, le informamos que tiene reconocida la posibilidad de ejercer gratuitamente los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos personales en los términos establecidos en la Ley Orgánica 15/1999, BOE 14/12/1999 y en el RD 1720/2007, BOE 19/01/2008.  
L'Autoritat Portuària de Castelló guardarà secret sobre les dades de caràcter personal que ens ha facilitat i li garantirà l'adopció de mesures de seguretat necessàries per a vetllar per la seua confidencialitat. Així mateix, l'informem que té reconeguda la possibilitat d'exercir gratuïtament els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició sobre les seues dades personals en els termes establerts en la Llei Orgànica 15/1999, BOE 14/12/1999 i en el RD 1720/2007, BOE 19/01/2008.



<b>1c) Postgrados o Masteres no Oficiales</b>		
Titulaciones	N <sup>a</sup> Créditos ECTS	Puntos
<b>1d) Cursos de formación impartidos en Autoridades Portuarias relacionados con el perfil competencial</b>		
Nombre del Curso	N <sup>o</sup> de Horas	Puntos





<b>Merito 2 – Idiomas:</b>	<b>Total Puntos:</b>
<b>2a) Conocimientos de Valenciano</b>	
Nivel acreditado	Puntos
<b>2b) Conocimientos del idioma Inglés</b>	
Nivel acreditado	Puntos
<b>2c) Conocimientos de otros idiomas extranjeros</b>	
Idioma / Nivel acreditado	Puntos



<b>Mérito 3 - Experiencia</b>			<b>Total Puntos:</b>
<b>3a) Evaluar la experiencia en las diferentes ocupaciones en Autoridades Portuarias y/o en otras empresas del ámbito público o privado</b>			
<b>Nombre de la Empresa</b>	<b>Ocupación</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Puntos</b>